

# 中共曲阜师范大学委员会 文件

## 曲阜师范大学

曲师大委字〔2022〕8号

---

### 中共曲阜师范大学委员会 曲阜师范大学 关于印发 2022 年工作要点的通知

各党委（党总支），党政各部门、各单位：

《中共曲阜师范大学委员会 曲阜师范大学 2022 年工作要点》已经党委常委会会议研究通过，现予印发，请认真组织实施。

各部门、各单位要根据学校工作要点，认真研究制定本单位落实方案，提出具体实施的目标举措，建立任务台账和责任清单，明确完成时限和责任人，并请于 7 个工作日内将落实方案交至党委办公室（学校办公室）督办科邮箱 [qsddbkc@163.com](mailto:qsddbkc@163.com)，联系电话 0537-4455697。

各牵头责任单位要切实履职尽责，认真组织实施，把工作抓实抓细抓到位；涉及到的有关单位要积极配合，协同推进；党委办公室（学校办公室）要加强督查督办，确保各项目标任务落到实处、取得实效。

中共曲阜师范大学委员会



曲阜师范大学  
2022年3月2日

## 中共曲阜师范大学委员会 曲阜师范大学

### 2022 年工作要点

2022 年是党的二十大召开之年，是学校“十四五”规划实施和水平大学建设的关键之年。学校工作总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，认真贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，深刻认识“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，弘扬伟大建党精神，坚持稳中求进工作总基调，全面贯彻党的教育方针，聚焦落实立德树人根本任务，以水平大学建设为主线，以推动高质量发展为主题，以深化改革创新为动力，以干部队伍建设为抓手，深入实施学校“十四五”规划，守正创新、攻坚克难，埋头苦干、勇毅前行，推动学校各项事业实现高质量发展，以优异成绩向党的二十大献礼。

#### 一、全面加强党的领导和党的建设，引领学校发展开新局

1. 学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想。把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深入学习贯彻十九届六中全会精神和习近平总书记关于教育的重要论述，学好用好《习近平谈治国理政》第四卷。完善师生立体化理论学习和考核机制，以各级党组织“第一议题”和理论学习中心组学习为引领，以巡听旁听制度为抓手，强化督导，

以上率下，创新多元化学习考核形式提高学习质效，引导全体师生坚决做到深学细悟、真知笃信。巩固拓展党史学习教育成果，推动建立常态长效制度机制，健全完善“四史”学习制度体系，推进党的创新理论进教材、进课堂、进头脑。

**2. 学习宣传、贯彻落实党的二十大精神。**用好线上线下各类平台阵地，组织迎接宣传贯彻党的二十大精神重大主题宣传。制定学习贯彻党的第二十次全国代表大会精神实施方案，举办党的二十大精神专题学习班，通过理论学习中心组、“三会一课”、专题读书班、专题报告会、“四团五进”等方式深化宣传宣讲。实施理论阐释能力提升工程，依托马克思主义理论博士一级学科、山东省重点马院等平台，加强二十大精神的研究阐释，推出一批有深度、有说服力的高质量研究成果。开展好“强国复兴有我”群众性主题宣传教育活动。

**3. 突出党的政治建设。**坚持把政治建设摆在班子建设和党的建设的首位，进一步加强党委对学校工作的全面领导。健全完善“两个维护”长效落实机制，坚决贯彻落实党中央重大决策部署和省委工作安排，把党的教育方针和习近平总书记重要讲话、指示批示全面贯彻到学校工作各方面。筹备召开学校第九次党代会，按照省委要求完成领导班子换届工作。坚持和完善党委领导下的校长负责制，进一步健全党委常委会、校长办公会议事规则。强化党委决策部署在二级单位的督查落实。规范党内政治生活，深入开展对党忠诚教育。严格执行重大事项请示报告制度。

**4. 加强意识形态和宣传思想文化工作。**严格落实意识形态工作责任制，守好筑牢课堂教学主阵地，强化对各类讲座、论坛、会议、学术活动、报刊杂志和网络宣传平台的有效监管。将履行意识形态工作责任制情况纳入领导班子、领导干部目标管理考核体系，纳入校内巡察、执纪监督范围。加强舆情会商研判和应对处置，完善网评员能力提升机制。持续加强正面宣传，提高外宣质量，建好学校“学习强国号”。完善学校融媒体中心运行机制，做大做强学校官方新媒体。加强学校文化景观的规划和协同管理，打造“儒风海韵”独特校园景致。挖掘传统文化育人资源，打造特色校园文化品牌。办好学刊、学报，提升学术影响力。

**5. 加强基层党组织建设。**完善党建工作考核机制，进一步压实党组织书记抓党建主体责任。深入推进党支部标准化规范化建设，完善党支部评星定级管理和党员量化积分管理。加强组织员队伍建设。深化基层党建工作品牌培育。科学谋划年度党员教育培训计划，制定年度发展党员指导意见。健全“双培养”工作机制，进一步加强在高层次人才和中青年骨干教师中发展党员工作，探索把支部建在学科团队、课题组、实践基地上。打造“互联网+党建”智慧平台，推进党建信息化建设。

**6. 加强干部队伍建设。**坚持新时期好干部标准，把政治过硬摆在首位、贯穿干部“选、育、管、用”全过程。持续加大优秀年轻干部发现培养使用力度，适时开展部分科级干部选拔任用工作。严格干部任期目标责任和考核评价管理，完善干部担当作为

激励和保护机制和能上能下机制。拓宽干部教育培训途径和覆盖面，加强干部政治素质考核考察。持续做好第一书记、“四进”攻坚、“加强农村基层党组织建设”工作队、安全生产专项督导工作组等干部派驻工作。制定《加强作风建设专项行动实施方案》，大力倡树“严、真、细、实、快”的工作作风，以钉钉子精神推动作风大转变。

**7. 持续深化巡视、审计整改任务落实。**坚持将巡视、审计整改与学校中心工作相结合，坚持融入日常、一体化推进。建立未完成整改问题台账，压实整改责任，持续深化整改。对已完成整改的问题，坚持举一反三，持续巩固整改成果。实行党委常委会定期听取整改落实情况汇报制度，加强跟踪督办，适时开展巡视、审计整改“回头看”。把整改完成情况纳入学校党风廉政建设责任制督查考评和干部述职述廉范围，加大监督检查力度，对整改不力、敷衍整改的进行严肃问责。

**8. 深化全面从严治党和党风廉政建设。**层层压实全面从严治党“两个责任”，推动党委主体责任、书记第一责任人责任和领导干部“一岗双责”贯通联动、延伸拓展、一体落实。聚焦“两个维护”，强化政治监督，坚持做深做细，推动政治监督具体化、常态化。紧盯“关键少数”，强化日常监督。深化运用“四种形态”，加强对“一把手”和领导班子的监督，加强对重点部位、关键环节权力运行的监督。进一步加强“1+N”监督制度体系建设，不断完善监督体系，加强对各类监督主体的指导和统筹。保

持反腐败的政治定力，一体推进“三不”机制建设。以“2022 作风建设年”为抓手，制定专题工作方案，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，坚决防止“四风”反弹回潮，在树新风、扬正气上持续发力。推动巡视巡察联动，建立健全校内巡察工作制度和体系，筹备开展常规巡察。

**9. 加强统战和群团组织建设。**深入贯彻落实《中国共产党统一战线工作条例》，进一步完善统战工作体制机制。开展好各级党外人大代表、政协委员和民主党派、无党派人士的思想引领和教育培训，加强党外代表人士队伍建设。推进统一战线平台阵地建设，加强山东省高校统战工作理论研究基地建设，筹备申报省级筑牢中华民族共同体意识研究基地。推进工会、教代会、共青团、学生会、研究生会等群团组织建设。建好山东省高校师德教育研究基地。强化基层团组织建设和全面实施“六青”工程，培育新时代“六熠”学子。进一步发挥关工委、老教协和“五老”队伍的作用，开展“银耀曲园”系列活动。

## **二、践行立德树人使命，全面提升人才培养质量**

**10. 创新学生思想政治教育。**完善“思政课程”“课程思政”双轮驱动，一体化构建高质量思想政治工作体系。深入落实思政课改革创新方案和最新建设标准，推进思政课实践教学改革。完善思政教育过程评价，提高思政课教学质量和水平。建设虚拟仿真思政课体验教学中心，扎实做好第二批省级思政课“金课”和思政课教改项目申报工作。落实《曲阜师范大学课程思政实施方

案（试行）》，探索课程思政融入人才培养方案。建好课程思政示范项目，推动专业课程走进课程思政。建好山东省普通高等教育课程思政教学研究示范中心。推进“形势与政策”课改革创新，开设“四史”等必选课程。

**11. 扎实推进一流本科建设。**修订人才培养方案，明确培养定位，完善课程体系。聚焦“四新”专业，调整优化专业结构，本科招生专业控制到66个左右。统筹做好国家一流专业建设点的建设与申报工作，新增国家一流本科专业建设点10个、国家一流课程5门、省级一流课程20门以上。落实教授、副教授给本科生授课制度，制定实施《课堂教学管理办法》《本科生学业预警管理办法》，推进教学体系、管理体系建设，完善高质量本科教育体系。加大国家级教学成果奖培育力度，新增国家级教学成果奖2项。加强标志性教学改革项目的培育建设和过程监控，新增省级教改项目15项以上。完善产教融合协同育人机制，统筹推进建设现代产业学院。完善教学科研项目管理与教学科研业绩奖励办法。做好2022年教材评审准备工作。

**12. 推进研究生教育改革创新。**实施新时代研究生教育改革发展“十大专项行动”和山东省“六大工程”，出台实施规范研究生教育管理的一揽子制度文件。深化研究生考试招生改革，全面开展直博、硕博连读、申请-考核制等招生方式。探索开展科教融合联合招生，持续扩大研究生招生规模，加大招生计划向大平台、大团队和经济社会文化发展急需学科的倾斜力度。制定学



业和学术能力分类评价考核指标体系，实现毕业和学位授予条件分离，进一步完善研究生培养的质量监控和保障机制。把紧“出口关”，切实提高研究生学位论文质量。探索建立校院两级研究生教育质量综合评价制度。修订《研究生指导教师资格审定和考核办法》，健全导师管理、选聘、考核体制机制。深化产教融合专业学位研究生培养模式改革。进一步发挥好研究生督导委员会的作用。

**13. 强化学生创新创业能力培养。**深入落实《国务院办公厅关于进一步支持大学生创新创业的指导意见》，完善课堂教学、自主学习、结合实践、指导帮扶、文化引领一体化的创新创业教育体系。建设一批创新创业教育特色选修示范课程，开展高质量创新创业培训，加强双创导师队伍建设，提升大学生创新创业能力。做好 2022 年国家级、省级大学生创新创业训练计划项目立项申报、年度结题等工作。加大对“互联网+”等国家级和省级重点竞赛项目支持力度，保持大学生科技创新大赛省级一等奖 2 项、“互联网+”大赛国家级铜奖 1 项、研究生创新实践系列大赛国家级奖励 8 项以上。

**14. 改进学生教育管理服务。**深化“五育并举”教育体系，持续推进中华优秀传统文化融入“三全育人”工作体系。健全德育体育美育评价机制，创新开展劳动实践。完善学生管理制度文件，规范学生行为养成。加强安全与心理健康教育，持续深化“六个一”活动实效。强化精准帮扶，提升资助育人成效。关心关爱

少数民族学生，深入开展“三进两联一交友”民族团结教育活动。加强辅导员队伍建设，提升辅导员职业化、专业化水平。完善线上、线下相结合的招生宣传模式，持续推动招生-培养-就业联动机制。强化就业“一把手工程”，加强毕业生求职就业精准指导服务，本科生毕业生就业率整体保持在90%左右，深造比超过30%。

### **三、统筹推进“十四五”规划实施和高水平大学建设，提高内涵发展水平**

**15. 加快高水平学科建设。**实施学科“筑基”“拓展”工程，锚定学科前沿和国家重大战略需求，结合第五轮学科评估和专业学位水平评估，优化整合学科资源，加强学科梯队建设，实施分层分类学科提升工程，增强学科建设整体水平。对标山东省高校学科建设“811”计划要求，力争教育学等优势学科进入山东省冲击“双一流”潜力学科。巩固马克思主义理论学科基础地位，实施一流学科培优行动和基础学科深化行动。加强既有省高水平学科建设，新增1-2个学科进入省高水平学科序列。结合国家学科专业目录调整，优化学科学位点布局，做好学位授权点评估和动态调整工作。集中优势资源，强化山东省博士学位授权点精准培育学科建设。聚焦新文科、新工科等重点领域，遴选交叉学科方向，建设新兴和交叉学科研究平台，培育跨学科、跨领域研究团队。建好网络空间安全研究院、人工智能研究院、前沿交叉科学研究院、黄河生态研究院等科研院所。

**16. 大力提升科学研究水平。**实施重点（重大）项目成果培

育工程，力争获批国家社科基金项目 30 项以上，国家社科重点（重大）项目 3 项以上；国家自然科学基金项目保持在 42 项以上，力争国家优青或重点项目实现突破。探索培育各类基金项目新增长点，加大国际合作项目、联合基金等申报力度，扩大项目立项来源。加强科研项目进度管理，确保良性接续申报年度项目。加强科研成果遴选培育，做好各类奖项的推荐申报工作，巩固扩大省部级奖励领先优势。加大科研创新平台培育力度，推进山东省社科理论重点研究基地、山东省软科学研究基地申报工作，力争获批 2 项重点研究基地。推动中华优秀传统文化理论研究和成果应用，建设 1-2 个儒学省部级科研创新平台。抓住国家实验室体系重组机遇，力争实现国家级科研创新平台新突破。深化校企合作，探索联合申报山东省技术创新中心。抓好现有智库建设，年度省部级以上决策咨询报告采纳数不少于 20 个。强化科研服务社会能力和成果转化，完善评价机制和奖励措施，年度横向合同额不少于 2000 万。提升主办期刊 MFC 的国际影响力，保持 EI 检索期刊，冲击 SCI 检索收录期刊。

**17. 着力打造一流师资队伍。**加强教师思想政治工作，健全师德师风长效机制，严格师德失范“一票否决制”。完善“书记领题、重点攻坚”工作机制，制定《党委书记人才工作项目实施方案》，加大引才育才力度。聚焦高水平学科和博士点建设任务，探索建立急需紧缺或重点学科人才引进特区，实行灵活多样的引人用人机制，力争新增国家级人才 2 人、泰山学者等省级及以上

人才 10 人，青年博士 100 人以上。开好青年学者交流会，做好集中引智工作。明确各学院“十四五”人才引进目标和年度人才引进计划，强化目标责任制绩效考核。建立健全对青年人才普惠性支持措施，充分利用高校青创团队计划，大力引进和培养青年学术英才。与济宁市海外引智引才联盟合作，加强海外高层次人才引进数量和质量。坚持引育并举，用好用足上级人才政策，做好国家和省级人才工程选拔申报工作。拓宽人才工作经费保障渠道，强化资金绩效评价及成果运用，提高经费使用效益。推进高层次人才管理信息系统建设，实现招聘流程线上化、人才管理模块化。完善人才服务保障体系，激发各类人才干事创业热情。

**18. 推进教师教育和传统文化两翼发力。**整合教师教育资源，争创国家师范教育基地。完善卓越教师培养体系，深化师范生教师资格免试认定改革，持续提升师范生培养质量。推动教育数字化转型和智能升级，探索构建“互联网+教育”发展应用新生态。制定《师范类专业认证实施方案（试行）》，全力推进师范类专业认证和质量监控工作。推进教师教育实训中心建设，完善实践能力贯通体系。做好师范生从业技能大赛组织服务工作，继续保持竞赛获奖领先地位。深入实施“文化立校”战略，汇聚儒学高端人才，推出一批重大研究成果。深化“以文化人”，持续优化课堂教学、素质拓展、人文环境“三位一体”育人模式。推进儒家伦理与美好生活研究中心建设，助力新时代美德山东建设。建好尼山世界儒学中心研究基地，完善“一馆两基地”总体工作布局，

推进山东省教师优秀传统文化教育基地等平台建设，打造优秀传统文化“两创”综合实践区和特色示范区。

**19. 推进开放办学与社会服务。**全面实施国际化办学提升工程，成立中外合作办学机构及项目申报工作专班，力争 2022 年中外合作办学机构和项目实现新突破。加强与海外友好学校商谈对接，新建 2-3 个硕博联合培养项目。拓宽国际学术交流渠道，加强师生海外访学留学力度。推进国际化示范学院建设，新增 3-4 所海外友好学校。探索后疫情时代留学生培养新模式，优化生源结构，提高培养质量。推动继续教育融合创新发展，探索终身教育、在线教育、灵活教育和对外合作新平台。提升服务创新发展能力，强化校地科技联合攻关。组建基础教育发展研究院，引领基础教育特色品牌建设，推动与青岛市胶州市基础教育合作办学。支持歌尔工学院申报国家现代产业学院，再新增 1 个省级现代产业学院。完善校友分会联络与服务机制，推进各地、各院校校友分会组织建设，凝聚校友支持学校发展的最大合力。

#### **四、深化综合改革，充分激发办学内生动力**

**20. 深入推进教育评价改革。**贯彻《深化新时代教育评价改革总体方案》，落实山东省关于新时代教育评价改革的部署要求，以学校教育评价改革工作方案确定的 27 项重点改革任务为抓手，全面推进办学治校、教师评价、学生评价、用人评价等改革，进一步完善分类评价体系，推进学校教学、科研、人事等评价体系及管理政策的优化完善和规范落实。推进 2021 年度山东省高校

分类考核整改提升，实施分类考核“一把手工程”，压实考核各环节主体责任，完善追责问责机制。

**21. 深化人事制度改革。**修订《岗位设置与聘用实施办法》，实施分级设岗和分层分类考核，完善岗位聘用的评价与竞聘考核机制，形成能上能下的竞争性用人机制。完成 2021 年度职称评审工作，激发专业技术人才创新潜力和内生动力。深化收入分配制度改革，完善绩效工资分配机制。优化校院两级分配结构比例，扩大学院办学自主权和薪酬分配自主权。推进干部人事档案数字化建设，提升人事档案专业化信息化水平。

**22. 深化科研管理体制改革。**完善科研管理平台，提高科研项目管理信息化水平。打通现有财务管理系统与科研管理系统的壁垒，搭建科研、财务和项目负责人共享的信息平台，提高科研项目管理服务水平。加大科研仪器设备采购“放管服”力度，推行“预采购”“直通车”和合同续签等政府采购模式，改进流程提高科研仪器设备采购效率。

**23. 完善内部治理体系。**完善学院党委会、党政联席会议议事规则和运行机制，提高学院管理能力和水平。完善机关各部门重点工作协同联动机制，提升机关工作效能。强化日照校区各项资源配置，充分激发校区办学活力。开展中层干部任期经济责任审计，完善各单位内控体系建设。创新督查督办工作方法，围绕学校重大改革任务和重点工作加强督查督办。落实学校理事会制度，充分发挥理事会对学校改革发展的咨询、协商、审议、监督

等功能。召开“双代会”，提升民主管理水平。落实总法律顾问制度，健全法律风险防范机制，全面推进依法治校，积极推进精准多样化普法活动。用好网络问政平台，畅通信访渠道，及时有效化解矛盾，维护师生合法权益。强化保密工作责任制，持续开展保密宣传教育，提升师生保密意识。

## **五、强化办学支撑保障，切实增强全体师生获得感幸福感安全感**

**24. 优化资源配置。**推进西区按期竣工平稳启用，统筹落实西区服务保障等各项配套设施建设。盘整“两地三区”教学资源配置，提高各项资源配置效能。划定教学空间配置标准，实行公用房屋有偿使用。推进公共教室、会议室、公共场馆等集中统一管理。加强大型仪器设备购置的可行性论证，完善大型仪器设备等固定资产监管体系，探索建立资产绩效评价体系，推动大型设备的共建共享。完善房产土地权属登记手续，做好权属资产的评估入账工作。加强经营性资产管理，有效盘活国有资产，确保国有资产保值增值。深化校办企业改革与治理，提高企业经营效益。

**25. 提升财务保障能力。**拓展多元筹资渠道，扩大收入总盘子，最大限度争取国家资金支持和财政配比。深化校地校企合作，提高科研服务、教育培训、产学研合作等社会服务收入。完善基金会资金管理和募捐激励政策，扩大社会捐助收入。探索建立捐赠预算分配机制，修订完善捐赠奖励办法。加强专项资金管理，

确保规范、合理、有效使用。建立预算绩效预算管理制度体系，强化预算执行和预算绩效。完善内控体系，防范财务风险。

**26. 推进智慧校园建设。**实施西区智能化建设规划，建设新一代智慧校园。强化“一网通办”“一网通管”，持续优化网上办事大厅业务流程。实施校园网网络质量提升工程，实现网站群平台提质增效。建设云数据中心超融合平台，实现信息系统互联互通。深入贯彻国家网络安全法律法规，落实等级保护制度。加快智慧图书馆建设步伐，提升图书馆智慧化服务水平。加快推进档案信息化建设，逐步实现馆藏档案的数字化管理。

**27. 提升后勤服务与保障水平。**积极推进后勤临时用工改革，全面提升服务管理效能。树立“师生健康安全第一”理念，做好餐饮服务、基础设施维修改造、水电暖、环卫、房管等后勤保障工作，持续改善民生。践行新发展理念，做好山东省绿色学校创建工作。加快办理日照校区教职工住宅楼第二批不动产证。改善医疗服务质量，做好师生健康体检和健康管理工作。办好附校，加强对附属中小学、幼儿园建设发展的支持与指导。

**28. 维护校园安全稳定。**深化校园安全“1254”综合治理体系，巩固校园安全专项整顿成效。健全校园隐患排查、风险防控和应急处置机制，持续推进平安校园建设。坚持生命至上，健全完善学生安全与心理健康教育常态化机制。统筹抓好餐饮卫生、设施设备、治安消防等防控管理，重点加强教学、科研实验室安全防控。坚决抵制邪教渗透传播，深入开展校园环境综合治理，



确保国家重大节庆日和重大事件敏感期的校园政治稳定。统筹抓好常态化疫情防控，强化日常疫情防控管理，周密部署节假日及开学返校等重要时间节点疫情防控，坚决打赢疫情防控“阻击战”。

附件：曲阜师范大学 2022 年工作要点分解表

附件

曲阜师范大学2022年工作要点分解表

工作任务		序号	工作内容	责任单位
一、全面加强党的领导和党的建设，引领学校发展开新局	1. 学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想	1	把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深入学习贯彻十九届六中全会精神和习近平总书记关于教育的重要论述，学好用好《习近平谈治国理政》第四卷。完善师生立体化理论学习和考核机制，以各级党组织“第一议题”和理论学习中心组学习为引领，以巡听旁听制度为抓手，强化督导，以上率下，创新多元化学习考核形式提高学习质效，引导全体师生坚决做到深度学习、真知笃信。巩固拓展党史学习教育成果，推动建立常态长效制度机制，健全完善“四史”学习制度体系，推进党的创新理论进教材、进课堂、进头脑。	宣传部
	2. 学习宣传、贯彻落实党的二十大精神	2	用好线上线下各类平台阵地，组织迎接宣传贯彻党的二十大重大主题宣传。制定学习贯彻党的第二十次全国代表大会精神实施方案，举办党的二十大精神专题学习班，通过理论学习中心组、“三会一课”、专题读书班、专题报告会、“四团五进”等方式深化宣传宣讲。实施理论阐释能力提升工程，依托马克思主义理论博士一级学科、山东省重点马院等平台，加强二十大精神的研究阐释，推出一批有深度、有说服力的高质量研究成果。开展好“强国复兴有我”群众性主题宣传教育活动。	宣传部 马克思主义学院
	3. 突出党的政治建设	3	坚持把政治建设摆在班子建设和党的建设的首位，进一步加强党委对学校工作的全面领导。健全完善“两个维护”长效落实机制，坚决贯彻落实党中央重大决策部署和省委工作安排，把党的教育方针和习近平总书记重要讲话、指示批示全面贯彻到学校工作各方面。筹备召开学校第九次党代会，按照省委要求完成领导班子换届工作。坚持和完善党委领导下的校长负责制，进一步健全常委会、校长办公会议事规则。强化党委决策部署在二级单位的督查落实。规范党内政治生活，深入开展对党忠诚教育。严格执行重大事项请示报告制度。	党委办公室 组织部

工作任务		序号	工作内容	责任单位
一、全面加强党的领导和党的建设，引领学校发展开新局	4. 加强意识形态和宣传思想工作	4	严格落实意识形态工作责任制，守好筑牢课堂教学主阵地，强化对各类讲座、论坛、会议、学术活动、报刊杂志和网络宣传平台的有效监管。将履行意识形态工作责任制情况纳入领导班子、领导干部目标管理考核体系，纳入校内巡察、执纪监督范围。加强舆情会商研判和应对处置，完善网评员能力提升机制。持续加强正面宣传，提高外宣质量，建好学校“学习强国号”。完善学校融媒体中心运行机制，做大做强学校官方新媒体。加强学校文化景观的规划和协同管理，打造“儒风海韵”独特校园景致。挖掘传统文化育人资源，打造特色校园文化品牌。	宣传部 组织部 巡查工作办公室 纪委
		5	办好学刊、学报，提升学术影响力。	期刊中心
	5. 加强基层党组织建设	6	完善党建工作考核机制，进一步压实党组织书记抓党建主体责任。深入推进党支部标准化规范化建设，完善党支部评星定级管理和党员量化积分管理。加强组织员队伍建设。深化基层党建工作品牌培育。科学谋划年度党员教育培训计划，制定年度发展党员指导意见。健全“双培养”工作机制，进一步加强在高层次人才和中青年骨干教师中发展党员工作，探索把支部建在学科团队、课题组、实践基地上。打造“互联网+党建”智慧平台，推进党建信息化建设。	组织部
	6. 加强干部队伍建设	7	坚持新时期好干部标准，把政治过硬摆在首位、贯穿干部“选、育、管、用”全过程。持续加大优秀年轻干部发现培养使用力度，适时开展部分科级干部选拔任用工作。严格干部任期目标责任和考核评价管理，完善干部担当作为激励和保护机制和能上能下机制。拓宽干部教育培训途径和覆盖面，加强干部政治素质考核考察。持续做好第一书记、“四进”攻坚、“加强农村基层党组织建设”工作队、安全生产专项督导工作组等干部派驻工作。制定《加强作风建设专项行动实施方案》，大力倡树“严、真、细、实、快”的工作作风，以钉钉子精神推动作风大转变。	组织部
	7. 持续深化巡视、审计整改任务落实	8	坚持将巡视、审计整改与学校中心工作相结合，坚持融入日常、一体化推进。建立未完成整改问题台账，压实整改责任，持续深化整改。对已完成整改的问题，坚持举一反三，持续巩固整改成果。实行党委常委会定期听取整改落实情况汇报制度，加强跟踪督办，适时开展巡视、审计整改“回头看”。	巡视、审计整改工作领导小组办公室
		9	把整改完成情况纳入学校党风廉政建设责任制督查考评和干部述职述廉范围，加大监督检查力度，对整改不力、敷衍整改的进行严肃问责。	纪委 组织部

工作任务		序号	工作内容	责任单位
一、全面加强党的领导和党的建设，引领学校发展开新局	8. 深化全面从严治党党风廉政建设	10	层层压实全面从严治党“两个责任”，推动党委主体责任、书记第一责任人责任和领导干部“一岗双责”贯通联动、延伸拓展、一体落实。聚焦“两个维护”，强化政治监督，坚持做深做细，推动政治监督具体化、常态化。紧盯“关键少数”，强化日常监督。深化运用“四种形态”，加强对“一把手”和领导班子的监督，加强对重点部位、关键环节权力运行的监督。进一步加强“1+N”监督制度体系建设，不断完善监督体系，加强对各类监督主体的指导和统筹。保持反腐败的政治定力，一体推进“三不”机制建设。	纪委
		11	以“2022作风建设年”为抓手，制定专题工作方案，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，坚决防止“四风”反弹回潮，在树新风、扬正气上持续发力。	纪委 组织部
		12	推动巡视巡察联动，建立健全校内巡察工作制度和体系，筹备开展常规巡察。	巡察工作办公室
	9. 加强统战和群团组织建设	13	深入贯彻落实《中国共产党统一战线工作条例》，进一步完善统战工作体制机制。开展好各级党外人大代表、政协委员和民主党派、无党派人士的思想引领和教育培训，加强党外代表人士队伍建设。推进统一战线平台阵地建设，加强山东省高校统战工作理论研究基地建设，筹备申报省级筑牢中华民族共同体意识研究基地。	统战部
		14	推进工会、教代会、共青团、学生会、研究生会等群团组织建设。	工会 团委 学生工作处 研究生处
		15	建好山东省高校师德教育研究基地。	工会
		16	强化基层团组织建设，全面实施“六青”工程，培育新时代“六熠”学子。	团委
		17	进一步发挥关工委、老教协和“五老”队伍的作用，开展“银耀曲园”系列活动。	离退休工作处

工作任务		序号	工作内容	责任单位
二、践行立德树人使命，全面提升人才培养质量	10. 创新学生思想政治教育	18	完善“思政课程”“课程思政”双轮驱动，一体化构建高质量思想政治工作体系。	宣传部
		19	深入落实思政课改革创新方案和最新建设标准，推进思政课实践教学改革。完善思政教育过程评价，提高思政课教学质量和水平。建设虚拟仿真思政课体验教学中心，扎实做好第二批省级思政课“金课”和思政课教改项目申报工作。	马克思主义学院
		20	落实《曲阜师范大学课程思政实施方案（试行）》，探索课程思政融入人才培养方案。建好课程思政示范项目，推动专业课程走进课程思政。建好山东省普通高等教育课程思政教学研究示范中心。	教务处
		21	推进“形势与政策”课改革创新，开设“四史”等必选课程。	马克思主义学院
	11. 扎实推进一流本科建设	22	修订人才培养方案，明确培养定位，完善课程体系。聚焦“四新”专业，调整优化专业结构，本科招生专业控制到66个左右。	教务处 招生办公室
		23	统筹做好国家一流专业建设点的建设与申报工作，新增国家一流本科专业建设点10个、国家一流课程5门、省级一流课程20门以上。落实教授、副教授给本科生授课制度，制定实施《课堂教学管理办法》《本科生学业预警管理办法》，推进教学体系、管理体系建设，完善高质量本科教育体系。加大国家级教学成果奖培育力度，新增国家级教学成果奖2项。加强标志性教学改革项目的培育建设和过程监控，新增省级教改项目15项以上。完善产教融合协同育人机制，统筹建设现代产业学院。完善教学科研项目管理与教学科研业绩奖励办法。做好2022年教材评审准备工作。	教务处
	12. 推进研究生教育改革创新	24	实施新时代研究生教育改革发展“十大专项行动”和山东省“六大工程”，出台实施规范研究生教育管理的一揽子制度文件。深化研究生考试招生改革，全面开展直博、硕博连读、申请-考核制等招生方式。探索开展科教融合联合招生，持续扩大研究生招生规模，加大招生计划向大平台、大团队和经济社会文化发展急需学科的倾斜力度。制定学业和学术能力分类评价考核指标体系，实现毕业和学位授予条件分离，进一步完善研究生培养的质量监控和保障机制。把紧“出口关”，切实提高研究生学位论文质量。探索建立校院两级研究生教育质量综合评价制度。修订《研究生指导教师资格审定和考核办法》，健全导师管理、选聘、考核体制机制。深化产教融合专业学位研究生培养模式改革。进一步发挥好研究生督导委员会的作用。	研究生处

工作任务		序号	工作内容	责任单位
二、践行立德树人使命，全面提升人才培养质量	13. 强化学生创新创业能力培养	25	深入落实《国务院办公厅关于进一步支持大学生创新创业的指导意见》，完善课堂教学、自主学习、结合实践、指导帮扶、文化引领一体化的创新创业教育体系。建设一批创新创业教育特色选修示范课程，开展高质量创新创业培训，加强双创导师队伍建设，提升大学生创新创业能力。做好2022年国家级、省级大学生创新创业训练计划项目立项申报、年度结题等工作。加大对“互联网+”等国家级和省级重点竞赛项目支持力度，保持大学生科技创新大赛省级一等奖2项、“互联网+”大赛国家级铜奖1项、研究生创新实践系列大赛国家级奖励8项以上。	学生工作处 研究生处 团委
	14. 改进学生教育管理服务	26	深化“五育并举”教育体系，持续推进中华优秀传统文化融入“三全育人”工作体系。健全德育体育美育评价机制，创新开展劳动实践。完善学生管理制度文件，规范学生行为养成。加强安全与心理健康教育，持续深化“六个一”活动实效。强化精准帮扶，提升资助育人成效。关心关爱少数民族学生，深入开展“三进两联一交友”民族团结教育活动。加强辅导员队伍建设，提升辅导员职业化、专业化水平。	宣传部 学生工作处
		27	完善线上、线下相结合的招生宣传模式，持续推动招生-培养-就业联动机制。	招生办公室 学生工作处
		28	强化就业“一把手工程”，加强毕业生求职就业精准指导服务，本科生毕业生就业率整体保持在90%左右，深造比超过30%。	学生工作处
三、统筹推进“十四五”规划实施和高水平大学建设，提高内涵发展水平	15. 加快高水平学科建设	29	实施学科“筑基”“拓展”工程，锚定学科前沿和国家重大战略需求，结合第五轮学科评估和专业学位水平评估，优化整合学科资源，加强学科梯队建设，实施分层分类学科提升工程，增强学科建设整体水平。对标山东省高校学科建设“811”计划要求，力争教育学等优势学科进入山东省冲击“双一流”潜力学科。巩固马克思主义理论学科基础地位，实施一流学科培优行动和基础学科深化行动。加强既有省高水平学科建设，新增1-2个学科进入省高水平学科序列。结合国家学科专业目录调整，优化学科学位点布局，做好学位授权点评估和动态调整工作。集中优势资源，强化山东省博士学位授权点精准培育学科建设。聚焦新文科、新工科等重点领域，遴选交叉学科方向，建设新兴和交叉学科研究平台，培育跨学科、跨领域研究团队。	研究生处
		30	建好网络空间安全研究院、人工智能研究院、前沿交叉科学研究院、黄河生态研究院等科研院所。	科学技术处 社会科学处

工作任务		序号	工作内容	责任单位
三、统筹推进“十四五”规划实施和 高水平大学建设， 提高内涵发展水平	16. 大力提升科学研究水平	31	实施重点（重大）项目成果培育工程，力争获批国家社科基金项目30项以上，国家社科重点（重大）项目3项以上；国家自然科学基金项目保持在42项以上，力争国家优青或重点项目实现突破。探索培育各类基金项目新增长点，加大国际合作项目、联合基金等申报力度，扩大项目立项来源。加强科研项目进度管理，确保良性接续申报年度项目。加强科研成果遴选培育，做好各类奖项的推荐申报工作，巩固扩大省部级奖励领先优势。加大科研创新平台培育力度，推进山东省社科理论重点研究基地、山东省软科学研究基地申报工作，力争获批2项重点研究基地。推动中华优秀传统文化理论研究和成果应用，建设1-2个儒学省部级科研创新平台。抓住国家实验室体系重组机遇，力争实现国家级科研创新平台新突破。深化校企合作，探索联合申报山东省技术创新中心。抓好现有智库建设，年度省部级以上决策咨询报告采纳数不少于20个。强化科研服务社会能力和成果转化，完善评价机制和奖励措施，年度横向合同额不少于2000万。	科学技术处 社会科学处
		32	提升主办期刊MFC的国际影响力，保持EI检索期刊，冲击SCI检索收录期刊。	山东省高水平学科 数学学科建设团队
	17. 着力打造一流师资队伍	33	加强教师思想政治工作，健全师德师风长效机制，严格师德失范“一票否决制”。	教师工作部
		34	完善“书记领题、重点攻坚”工作机制，制定《党委书记人才工作项目实施方案》，加大引才育才力度。聚焦高水平学科和博士点建设任务，探索建立急需紧缺或重点学科人才引进特区，实行灵活多样的引人用人机制，力争新增国家级人才2人、泰山学者等省级及以上人才10人，青年博士100人以上。开好青年学者交流会，做好集中引智工作。明确各学院“十四五”人才引进目标和年度人才引进计划，强化目标责任制绩效考核。建立健全对青年人才普惠性支持措施，充分利用高校青创团队计划，大力引进和培养青年学术英才。与济宁市海外引智引才联盟合作，加强海外高层次人才的引进数量和质量。坚持引育并举，用好用足上级人才政策，做好国家和省级人才工程选拔申报工作。拓宽人才工作经费保障渠道，强化资金绩效评价及成果运用，提高经费使用效益。推进高层次人才管理信息系统建设，实现招聘流程线上化、人才管理模块化。完善人才服务保障体系，激发各类人才干事创业热情。	人才工作处 人事处 财务处

工作任务		序号	工作内容	责任单位
三、统筹推进“十四五”规划实施和高水平大学建设，提高内涵发展水平	18. 推进教师教育和传统文化两翼发力	35	整合教师教育资源，争创国家师范教育基地。完善卓越教师培养体系，深化师范生教师资格免试认定改革，持续提升师范生培养质量。推动教育数字转型和智能升级，探索构建“互联网+教育”发展应用新生态。	教务处
		36	制定《师范类专业认证实施方案（试行）》，全力推进师范类专业认证和质量监控工作。	教学研究与评估中心
		37	推进教师教育实训中心建设，完善实践能力贯通体系。做好师范生从业技能大赛组织服务工作，继续保持竞赛获奖领先地位。	教务处
		38	深入实施“文化立校”战略，汇聚儒学高端人才，推出一批重大研究成果。深化“以文化人”，持续优化课堂教学、素质拓展、人文环境“三位一体”育人模式。	宣传部
		39	推进儒家伦理与美好生活研究中心建设，助力新时代美德山东建设。	社会科学处
		40	建好尼山世界儒学中心研究基地，完善“一馆两基地”总体工作布局，推进山东省教师优秀传统文化教育基地等平台建设，打造优秀传统文化“两创”综合实践区和特色示范区。	孔子文化研究院 教师博物馆 优秀传统文化教育中心
	19. 推进开放办学与社会服务	41	全面实施国际化办学提升工程，成立中外合作办学机构及项目申报工作专班，力争2022年中外合作办学机构和项目实现新突破。加强与海外友好学校商谈对接，新建2-3个硕博联合培养项目。拓宽国际学术交流渠道，加强师生海外访学留学力度。推进国际化示范学院建设，新增3-4所海外友好学校。	国际交流合作处
		42	探索后疫情时代留学生培养新模式，优化生源结构，提高培养质量。	国际教育学院
		43	推动继续教育融合创新发展，探索终身教育、在线教育、灵活教育和对外合作新平台。	继续教育学院
		44	提升服务创新发展能力，强化校地科技联合攻关。	国内合作处 科学技术处



工作任务		序号	工作内容	责任单位
三、统筹推进“十四五”规划实施和高水平大学建设，提高内涵发展水平	19. 推进开放办学与社会服务	45	组建基础教育发展研究院，引领基础教育特色品牌建设，推动与青岛市胶州市基础教育合作办学。	国内合作处
		46	支持歌尔工学院申报国家现代产业学院，再新增1个省级现代产业学院。	教务处
		47	完善校友分会联络与服务机制，推进各地、各学院校友分会组织建设，凝聚校友支持学校发展的最大合力。	国内合作处
四、深化综合改革，充分激发办学内生动力	20. 深入推进教育评价改革	48	贯彻《深化新时代教育评价改革总体方案》，落实山东省关于新时代教育评价改革的部署要求，以学校教育评价改革工作方案确定的27项重点改革任务为抓手，全面推进办学治校、教师评价、学生评价、用人评价等改革，进一步完善分类评价体系，推进学校教学、科研、人事等评价体系及管理政策的优化完善和规范落实。推进2021年度山东省高校分类考核整改提升，实施分类考核“一把手工程”，压实考核各环节主体责任，完善追责问责机制。	发展规划与政策研究室
	21. 深化人事制度改革	49	修订《岗位设置与聘用实施办法》，实施分级设岗和分层分类考核，完善岗位聘用的评价与竞聘考核机制，形成能上能下的竞争性用人机制。完成2021年度职称评审工作，激发专业技术人才创新潜力和内生动力。深化收入分配制度改革，完善绩效工资分配机制。优化校院两级分配结构比例，扩大学院办学自主权和薪酬分配自主权。推进干部人事档案数字化建设，提升人事档案专业化信息化水平。	人事处
	22. 深化科研管理体制变革	50	完善科研管理平台，提高科研项目管理信息化水平。打通现有财务管理系统与科研管理系统的壁垒，搭建科研、财务和项目负责人共享的信息平台，提高科研项目管理服务水平。	科学技术处 社会科学处 财务处
		51	加大科研仪器设备采购“放管服”力度，推行“预采购”“直通车”和合同续签等政府采购模式，改进流程提高科研仪器设备采购效率。	资产管理处
	23. 完善内部治理体系	52	完善学院党委会、党政联席会议议事规则和运行机制，提高学院管理能力和水平。完善机关各部门重点工作协同联动机制，提升机关工作效能。	组织部 机关党委 日照校区党委
		53	强化日照校区各项资源配置，充分激发校区办学活力。	日照校区办公室

工作任务		序号	工作内容	责任单位
四、深化综合改革，充分激发办学内生动力	23. 完善内部治理体系	54	开展中层干部任期经济责任审计，完善各单位内控体系建设。	审计处 财务处
		55	创新督查督办工作方法，围绕学校重大改革任务和重点工作加强督查督办。	党委办公室
		56	落实学校理事会制度，充分发挥理事会对学校改革发展的咨询、协商、审议、监督等功能。	国内合作处
		57	召开“双代会”，提升民主管理水平。	工会
		58	落实总法律顾问制度，健全法律风险防范机制，全面推进依法治校，积极推进精准多样化普法活动。	党委办公室 宣传部
		59	用好网络问政平台，畅通信访渠道，及时有效化解矛盾，维护师生合法权益。强化保密工作责任制，持续开展保密宣传教育，提升师生保密意识。	党委办公室
五、强化办学支撑保障，切实增强全体师生获得感幸福感安全感	24. 优化资源配置	60	推进西区按期竣工平稳启用，统筹落实西区服务保障等各项配套设施建设。	基建处 资产管理处 后勤管理处
		61	盘整“两地三区”教学资源配置，提高各项资源配置效能。	发展规划与政策研究室
		62	划定教学空间配置标准，实行公用房屋有偿使用。推进公共教室、会议室、公共场馆等集中统一使用管理。	后勤管理处
		63	加强大型仪器设备购置的可行性论证，完善大型仪器设备等固定资产监管体系，探索建立资产绩效评价体系，推动大型设备的共建共享。	实验教学与设备管理中心 资产管理处
		64	完善房产土地权属登记手续，做好权属资产的评估入账工作。加强经营性资产管理，有效盘活国有资产，确保国有资产保值增值。深化校办企业改革与治理，提高企业经营效益。	后勤管理处 资产管理处

工作任务		序号	工作内容	责任单位
五、强化办学支撑保障，切实增强全体师生获得感幸福感安全感	24. 优化资源配置	65	拓展多元筹资渠道，扩大收入总盘子，最大限度争取国家资金支持和财政配比。深化校地校企合作，提高科研服务、教育培训、产学研合作等社会服务收入。	财务处 国内合作处 科学技术处 社会科学处 传统文化教育中心 继续教育学院 教务处
		66	完善基金会资金管理和募捐激励政策，扩大社会捐助收入。探索建立捐赠预算分配机制，修订完善捐赠奖励办法。	国内合作处
		67	加强专项资金管理，确保规范、合理、有效使用。建立预算绩效预算管理制度体系，强化预算执行和预算绩效。完善内控体系，防范财务风险。	财务处
	26. 推进智慧校园建设	68	实施西区智能化建设规划，建设新一代智慧校园。强化“一网通办”“一网通管”，持续优化网上办事大厅业务流程。实施校园网网络质量提升工程，实现网站群平台提质增效。建设云数据中心超融合平台，实现信息系统互联互通。深入贯彻国家网络安全法律法规，落实等级保护制度。	网络信息中心
		69	加快智慧图书馆建设步伐，提升图书馆智慧化服务水平。	图书馆
		70	加快推进档案信息化建设，逐步实现馆藏档案的数字化管理。	档案馆
	27. 提升后勤服务与保障水平	71	积极推进后勤临时用工改革，全面提升服务管理效能。树立“师生健康安全第一”理念，做好餐饮服务、基础设施维修改造、水电暖、环卫、房管等后勤保障工作，持续改善民生。践行新发展理念，做好山东省绿色学校创建工作。加快办理日照校区教职工住宅楼第二批不动产证。	后勤管理处
		72	改善医疗服务质量，做好师生健康体检和健康管理工作。	校医院
		73	办好附校，加强对附属中小学、幼儿园建设发展的支持与指导。	附属中小学 后勤管理处

工作任务		序号	工作内容	责任单位
五、强化办学支撑保障，切实增强全体师生获得感幸福感安全感	28. 维护校园安全稳定	74	深化校园安全“1254”综合治理体系，巩固校园安全专项整顿成效。健全校园隐患排查、风险防控和应急处置机制，持续推进平安校园建设。坚持生命至上，健全完善学生安全与心理健康教育常态化机制。统筹抓好餐饮卫生、设施设备、治安消防等防控管理，重点加强教学、科研实验室安全防控。坚决抵制邪教渗透传播，深入开展校园环境综合治理，确保国家重大节庆日和重大事件敏感期的校园政治稳定。坚决抵制邪教渗透传播，深入开展校园环境综合治理，确保国家重大节庆日和重大事件敏感期的校园政治稳定。	学校安全工作领导小组各专项工作专班
		75	统筹抓好常态化疫情防控，强化日常疫情防控管理，周密部署节假日及开学返校等重要时间节点疫情防控，坚决打赢疫情防控“阻击战”。	学校突发疫情应急处置领导小组各专项工作组



