曲阜师范大学：抓好三组“链条”，护航就业之路

曲阜师范大学围绕助力毕业生顺利就业、多元就业、尽早就业，多管齐下压实就业工作责任，有的放矢开展就业教育和培训，全程跟踪做好就业服务与保障，立足责任链条、供需链条、服务链条谋实策、出实招，着力破解就业工作难点堵点，全方位促进毕业生高质量充分就业。

一、拧紧“责任链条”，构建全员促就业工作体系

一是校院一体纵向贯通，开展好访企拓岗专项行动。学校着力推动校地、校企交流合作，学校领导班子成员带头走进用人单位，学院书记、院长结合学科专业特色、人才培养特点、学生就业意向等精准访企拓岗，校、院两级围绕拓展2024届毕业生就业机会和岗位资源，共开展访企拓岗促就业专项行动30余次，覆盖济宁、日照等15个地区170余家企业。二是部门同频横向联动，全员参与管好就业台账。学校把握好毕业生总数多、体量大、结构复杂的就业情形，不断优化就业工作流程，加强就业政策解读，引领各学院扛好就业主体责任，学工、团委、教务等部门协同联动，指导教师、班主任、辅导员等全员参与，建好毕业生就业工作台账，做到“一生一策”“一人一档”，实施毕业生就业动态监测管理，开展分类指导，有序有力推进毕业生求职就业。

二、畅通“供需链条”，推出助力就业多层次举措

一是多形式举办校园招聘。学校抢抓毕业生就业“黄金期”，架好校园招聘平台，邀请用人单位“走进来”，针对2024届毕业生举办了大型校园招聘活动52场，“小而精 专而优”专场招聘会132场，为毕业生提供丰富岗位选择，有效助推了人才供需对接、强化了“人岗匹配”。二是多方位开展就业合作。学校立足设有22个师范类专业的办学特点，主动对接各地各级教育部门，携手合作打造师范生就业“绿色通道”，邀请济宁、枣庄、菏泽、潍坊、滨州、北京怀柔区、徐州、盐城、连云港、廊坊、喀什等省内外39家教体局、组织68所学校，带编带岗进校招聘，开设教师招聘专场，促进师范生对口就业。三是多阶段赋能求职学子。生涯教育阶段通过举办大学生职业规划大赛等活动，引导毕业生形成正确的择业观和就业观；求职应聘阶段举办就业训练营系列活动、开展就业经验交流会，助力学生更好把握就业形势、提升就业能力；离校上岗之前为毕业生讲授就业公开课，做到“扶上马，送一程”。

三、延展“服务链条”，打造不断线就业护航机制

一是完善毕业离校跟踪服务。学校坚持跟踪毕业生就业状态，完善就业签约审核监督机制，指导、服务毕业生规范就业签约，不断延展就业服务链条，确保毕业生离校前后的就业指导不停顿、服务不打烊，并为离校未就业毕业生提供有温度、不断线的就业服务，提供持续的职业支持。二是拓展线下线上服务载体。学校切实拓宽就业工作覆盖面、丰富就业服务载体，线上突破就业服务时空限制，线下消除毕业生与企业的沟通壁垒，搭建线上线下相结合的就业服务平台，为毕业生提供个性化、精准化、便捷化的就业指导服务。三是抓好困难群体重点帮扶。学校细化未就业毕业生工作台账，做到“岗位推送不断线、就业指导不断线、重点帮扶不断线”，持续推送针对性强、适配度高的岗位，做到岗位推送更贴心；通过“一对一”谈话、就业指导进宿舍、推进个性化服务等做到就业指导更入心；通过求职技能提升指导、发放求职就业补助、困难生重点帮扶计划等做到重点帮扶更暖心。